

## **CAPÍTOL I. DENOMINACIÓ, OBJECTE, DURADA I DOMICILI**

### **Article 1. Denominació social**

Amb la denominació de "La Directa, SCCL" es constitueix una Societat Cooperativa Catalana Limitada de persones consumidores i usuàries sense ànim de lucre, subjecta als principis i disposicions la Llei de Cooperatives de Catalunya, amb plena personalitat jurídica i amb responsabilitat limitada de les seves sòcies per les obligacions socials.

### **Article 2. Objecte**

2.1.- L'objecte d'aquesta societat cooperativa serà la difusió de continguts de caràcter periodístic i/o d'investigació per la transformació social per al consum de llurs persones sòcies, així com per a les aquelles persones no sòcies de la Cooperativa.

Per dur a terme aquest objecte social, la cooperativa utilitzarà els diferents suports: publicacions en paper, un web d'actualització diària, vídeos, àudios, suplementos especials, xerrades i qualsevol altre suport que consideri adient, sempre i quan estigui enfocad a promoure la transformació social.

El marc de referència de la cooperativa són els Països Catalans, entesos aquests com aquells territoris de parla catalana.

La cooperativa prioritzarà els àmbits o temàtiques següents:

-Difusió de pràctiques i experiències transformadores relacionades amb l'economia solidària, l'autogestió i la construcció d'un sistema econòmic més just, i que tinguin en compte els aspectes productius i els reproductius.

-Foment dels drets humans, tant des del punt de vista individual com col·lectiu, i denúncia de les situacions de discriminació, ja sigui per raons de gènere, creença, raça, etc.

-Periodisme d'investigació per tractar temes silenciats o tergiversats.

-Visibilització dels col·lectius i les organitzacions que treballen per la transformació social, especialment els que tenen dificultats per fer sentir la seva veu.

2.2.- La cooperativa també durà a terme les activitats necessàries per a l'increment de la informació, la formació i la defensa de les persones consumidores i usuàries.

2.3.- La cooperativa podrà desenvolupar el seu objecte social de manera directa o indirectament, inclusiu mitjançant la participació en altres societats.

2.4.- La cooperativa pot desenvolupar la seva activitat cooperativitzada amb terceres persones no sòcies -subscriptores del mitjà de comunicació- sense més límits que els que li imposi la Llei de cooperatives de Catalunya.

### **Article 3. Durada**

La societat es constitueix per temps indefinit i les seves activitats comencen des del moment de la seva constitució.

### **Article 4. Domicili social i àmbit d'actuació**

El domicili social s'estableix al carrer Riego, 37 Baixos 1, de Barcelona (08014) i es pot traslladar a un altre lloc dins el mateix terme municipal, per acord del consell rector; el canvi de domicili a una altra població exigeix un acord de l'assemblea general que modifiqui aquest article.

La cooperativa desenvolupa principalment la seva activitat cooperativitzada a Catalunya, i és per tant d'àmbit català.

## **CAPÍTOL II. DE LES PERSONES SÒCIES**

### **Article 5. Persones sòcies consumidores**

Poden ser persones sòcies consumidores d'aquesta cooperativa tota persona, física o jurídica, que desitgi participar en l'activitat cooperativitzada, és a dir, tenir al seu abast un mitjà de comunicació català d'actualitat, investigació, debat i anàlisi, amb vocació de contribuir a la transformació social, denunciant els abusos, les injustícies i potenciant les alternatives.

En tot cas, tant les persones físiques com jurídiques que n'esdevinguin sòcies seran les destinatàries finals dels continguts generats per al seu consum, sense que puguin fer-ne ulterior comercialització dels mateixos.

### **Article 6. Persones sòcies de treball**

6.1.- Poden ser persones sòcies de treball totes aquelles persones físiques que desenvolupin el seu treball personal dins de la Cooperativa, realitzant tasques estructurals i bàsiques per donar continuïtat al projecte cooperatiu.

6.2.- A les persones que tinguin la consideració de persones sòcies de treball, se'ls apliquen les normes establertes a la Llei Cooperatives de Catalunya per a les persones sòcies treballadores de les cooperatives de treball associat, llevat que per Reglament de Règim Intern (que haurà de ser aprovat per dues terceres parts del vot social present a l'Assemblea General) s'estableixi un règim jurídic per aquest tipus de persona sòcia. En tot cas, caldrà respectar les limitacions establertes per la Llei de Cooperatives de Catalunya.

6.3.- En tot cas, les persones sòcies de treball estaran subjectes a les condicions que estableix la Llei de Cooperatives per a la consideració de cooperativa sense ànim de lucre pel que fa als topalls de retribució associada a la seva prestació de treball a la cooperativa. Les retribucions de les persones sòcies de treball, així com de les persones treballadores per compte aliè, si n'hi ha, no podran superar el 150% de les establertes, en funció de l'activitat i la categoria professional, que estableixi el conveni col·lectiu aplicables al personal assalariat del sector i de la província de Barcelona.

#### **Article 7. Persones sòcies col·laboradores**

Podran ser persones sòcies col·laboradores totes aquelles persones, físiques o jurídiques, que, sense realitzar l'activitat cooperativitzada principal, vulguin col·laborar amb la Cooperativa, ja sigui realitzant activitats auxiliars, secundàries, accessòries o complementàries a l'activitat principal o només en l'aportació de capital.

S'entén per activitats auxiliars totes aquelles que aportin continguts, millores, coneixements, materials, o contribueixin en la difusió del mitjà, així com en la seva distribució o totes aquelles que col·laborin amb l'objecte social i permetin amplificar la seva presència i la seva intervenció.

Les persones sòcies consumidores i les persones sòcies de treball que, per causa justificada, no puguin portar a terme l'activitat cooperativitzada que va motivar el seu ingrés a la Cooperativa però que no sol·liciten la seva baixa, poden passar a ser considerats com a persones sòcies col·laboradores, prèvia autorització del Consell Rector i sempre que compleixin els requisits establerts en aquests estatuts per les persones sòcies col·laboradores, així com allò que disposi la Llei de Cooperatives de Catalunya.

#### **Article 8. Procediment d'admissió**

8.1.- Qualsevol persona que vulgui tenir la consideració de sòcia consumidora o col·laboradora de la cooperativa ha de complir els següents requisits:

- a) L'assenyalat a l'article 5è dels estatuts socials per les sòcies consumidores, i el 7è per les sòcies col·laboradores.
- b) Tenir capacitat d'obrar d'acord amb el que preceptua el Codi Civil.

- c) Subscriure l'aportació obligatòria mínima al capital social establerta a l'article 22 d'aquests Estatuts Socials i desembossar, com a mínim, el vint i cinc per cent en el moment de la subscripció.
- d) Obtenir el vot favorable del Consell Social, sempre i quan el Consell Rector així li ho requereixi.

8.2.- Qualsevol persona que vulgui tenir la consideració de sòcia de treball de la cooperativa ha de complir els següents requisits:

- a) L'assenyalat a l'article 6è. d'aquests estatuts.
- b) Tenir capacitat d'obrar d'acord amb el que preceptua el Codi Civil.
- c) Subscriure l'aportació obligatòria mínima al capital social establerta a l'article 22 d'aquests Estatuts Socials i desembossar-ne, com a mínim, el vint-i-cinc per cent en el moment de la subscripció.

8.3.- La persona interessada' ha de presentar al Consell Rector la seva sol·licitud d'ingrés per escrit.

8.4.- La decisió sobre l'admissió de noves persones sòcies correspon al Consell Rector, el qual l'ha de comunicar per escrit al sol·licitant en un termini de tres mesos, a comptar des del moment que va tenir coneixement de la petició. A manca de resposta s'entén que la sol·licitud és acceptada.

En cas que el Consell Rector denegüés la sol·licitud, l'acord ha d'ésser motivat i fonamentat en la Llei o en aquests estatuts, amb criteris objectius. Aquesta denegació pot ser impugnada per la persona sol·licitant en el termini d'un mes, comptador des de la notificació de l'acord, davant el Comitè de Recursos, en cas que s'hagi nomenat, o a l'Assemblea General, en cas contrari.

## **Article 9. Obligacions de les persones sòcies**

9.1.- Les persones sòcies de la cooperativa estan obligades a:

- a) Participar en les activitats que constitueixen l'objecte de la cooperativa i efectuar, si s'escau, el consum mínim establert pels acords vàlidament adoptats pels òrgans competents.
- b) Complir les obligacions econòmiques que els hi corresponguin i, en especial, fer el desemborsament de l'aportació compromesa.
- c) Assistir a les Assemblees Generals i reunions de la resta d'òrgans per les quals siguin convocades.
- d) Acceptar els càrrecs socials llevat de causa justificada.
- e) Complir els acords vàlidament adoptats pels òrgans de govern.

- f) No dedicar-se a activitats de competència amb els fins socials de la cooperativa ni col·laborar amb qui les realitzi, llevat que siguin expressament autoritzats pel Consell Rector.
- g) Guardar secret sobre aquells assumptes o dades de la cooperativa, la divulgació de les quals pugui perjudicar els interessos socials.
- h) Complir aquells altres deures que resultin de les normes legals i estatutàries, així com els acords vàlidament adoptats pels òrgans de govern.
- i) Participar en les activitats de formació i intercooperació.
- j) En cas de ser sòcies consumidores, caldrà una participació anual mínima en l'activitat de la cooperativa, que establirà anualment l'Assemblea General, i que s'associarà al cost de la subscripció anual als continguts proporcionats per la cooperativa.
- k) En cas de ser sòcies de treball, realitzar les activitats de treball que constitueixen l'objecte de la cooperativa, dintre de la categoria i especialitat que hagi assignat o reconegut a cadascú el Consell Rector, i en les condicions que es puguin establir en el Reglament de Règim Intern.

9.2.- Sens perjudici d'altres tipus de responsabilitats que els siguin imputables, les persones sòcies responen davant la cooperativa amb llur patrimoni personal, present o futur, de l'incompliment o el compliment defectuós de les obligacions socials respectives.

#### **Article 10. Drets de les persones sòcies**

Les persones sòcies tenen dret a:

- a) Participar en la realització de l'objecte social de la Cooperativa.
- b) Escollir i ser escollides per als càrrecs dels òrgans de la societat.
- c) Participar, amb veu i vot, en l'adopció d'acords a l'Assemblea General i a la resta d'òrgans dels quals formin part.
- d) Rebre informació d'acord amb el que estableix la Llei de Cooperatives de Catalunya.
- e) Percebre el reemborsament de l'aportació obligatòria realitzada en el cas de baixa, liquidació o transformació de la cooperativa, que no s'ha de veure afectat per una suspensió temporal dels drets d'un expedient sancionador, sense perjudici del que disposin els estatuts en relació amb les aportacions al reemborsament de les quals poden ser desestimades incondicionalment pel Consell Rector.
- f) Tot allò que resulti de les normes legals i estatutàries, això com dels acords vàlidament adoptats pels òrgans de la cooperativa.
- g) En cas de ser sòcies de treball, realitzar una prestació de treball a la cooperativa i cobrar-ne les quantitats a compte o bestretes, sense cap discriminació, amb els límits establerts a l'article 6 dels Estatuts Socials.
- h) A sol·licitar la modificació de la seva situació a la de persona sòcia en excedència, segons allò establert a la Llei de Cooperatives i al Reglament de Règim Intern aprovat per l'Assemblea General de la cooperativa.

### **Article 11. Dret d'informació**

Per exercir el dret d'informació, les persones sòcies disposen dels mitjans que s'estableixen a la Llei de Cooperatives de Catalunya, que preveu, entre d'altres, rebre còpia d'aquests Estatuts, del Reglament de Règim Intern, si n'hi ha, i estar informat de les modificacions que s'hi facin i dels acords dels òrgans de govern que els afectin personalment; consultar l'estat de la seva situació econòmica; examinar el llibre de registre de socis i el llibre d'actes de l'Assemblea General i sol·licitar certificats i, des del dia de la convocatòria de l'Assemblea General Ordinària, a examinar, al domicili social, el balanç, el compte de pèrdues i guanys i la memòria explicativa, la proposta d'aplicació de resultats, l'informe de la intervenció i si s'escau, dels auditors, així com rebre una còpia d'aquests documents o l'ampliació de la informació que considerin necessària, sempre que ho sol·licitin per escrit, almenys cinc dies abans de l'Assemblea

### **Article 12. La responsabilitat patrimonial de les persones sòcies**

La responsabilitat de les persones sòcies per les obligacions socials és limitada a les aportacions al capital subscrites, tant si són desemborsades, com si no, i té el caràcter de mancomunada simple.

La persona sòcia que es doni de baixa continua sent responsable davant la cooperativa, durant 5 anys, de les obligacions concretes per la cooperativa abans de la data de la baixa i fins l'import de les aportacions que se li han de reemborsar.

### **Article 13. Baixa de les persones sòcies**

Les persones sòcies poden causar baixa de la Cooperativa, la qual pot tenir el caràcter de voluntària, obligatòria o disciplinària.

13.1.- Baixa voluntària: qualsevol persona sòcia de la Cooperativa pot causar baixa voluntàriament de la mateixa, avisant per escrit al Consell Rector amb 1 mes d'antelació, a comptar des del moment en què la Cooperativa ha tingut coneixement de la sol·licitud. L'incompliment del preavis es podrà considerar com a baixa no justificada.

Així mateix, i en el cas de la baixa voluntària, s'estableix un mínim de permanència a la cooperativa d'un any; cas de no complir-se, la baixa de la persona sòcia es considerarà com a baixa no justificada, sens perjudici de les responsabilitats que corresponguin.

13.2.- Baixa obligatòria: El Consell Rector de la Cooperativa ha de donar de baixa a aquelles persones sòcies que deixin de complir amb els requisits establerts en aquests Estatuts Socials

per mantenir-ne la condició i també a aquelles persones sòcies de treball als quals els hi sigui aplicable allò previst a la Llei de Cooperatives pel que fa a la suspensió o baixa de les sòcies de treball. Aquesta baixa sempre tindrà la consideració de baixa justificada.

13.3.- Baixa disciplinària per expulsió: És la baixa d'una persona sòcia de la Cooperativa adoptada pel Consell Rector, amb la ratificació, en cas d'existir un procediment de recurs a la baixa, de l'Assemblea General, a resultes d'un expedient d'expulsió per una falta molt greu.

#### **Article 14. Baixa justificada i no justificada**

14.1.- En cas que la baixa voluntària no respecti el preavis fixat a l'article anterior, aquesta podrà ser considerada com a justificada si hi concorren algun dels següents supòsits:

- a) Si la persones sòcia canvia de domicili a una altra població allunyada dels centres de distribució de la Cooperativa
- b) La disconformitat amb l'acord de l'Assemblea General que decidís la fusió de la Cooperativa, sempre que la persona sòcia hagi votat en contra a l'Assemblea, o no hi hagi assistit per causa justificada; en aquest darrer cas ha de comunicar la seva disconformitat per escrit adreçat a la Presidència del Consell Rector en el termini màxim del mes següent a la data de publicació dels acords de fusió.
- c) La disconformitat amb l'acord de l'Assemblea General de transformació de la Cooperativa, sempre que es comuniqui per escrit al Consell Rector, dins el termini del mes següent a l'adopció de l'acord.
- d) La disconformitat amb l'acord de l'Assemblea General d'incrementar les aportacions obligatòries o l'acord de l'Assemblea General de transformar obligatòria de les aportacions amb dret de reemborsament en cas de baixa en aportacions el reemborsament de les quals pugui ser refusat incondicionalment pel Consell Rector o la inversa.

En qualsevol d'aquests dos casos, la persona sòcia ha d'haver votat en contra i fer constar expressament en acta la seva oposició; en cas de no haver assistit per causa justificada, hauran de sol·licitar en el termini d'un mes des de l'acord. En aquests casos, no els seran exigibles les noves aportacions aprovades.

- e) Per les altres causes previstes a la Llei de cooperatives de Catalunya.

14.2.- Les decisions del Consell Rector sobre la qualificació i efectes de la baixa voluntària de la persona sòcia l podran ésser impugnades per aquesta davant del Comitè de Recursos, si ha estat nomenat, o davant de l'Assemblea General en cas que no, dins del termini del mes següent a la seva notificació. El recurs s'ha de resoldre en el termini màxim de tres mesos en el cas del Comitè de Recursos, i el mateix termini i per votació secreta en cas de ser l'Assemblea General. L'òrgan competent haurà de notificar la decisió presa a la persona interessada, que la podrà impugnar davant de la jurisdicció competent.

## **Article 15. Conseqüències econòmiques de la baixa. Dret de reembossament.**

15.1.- Al produir-se la baixa de la persona sòcia, aquesta té dret al reembossament de les seves aportacions, voluntàries i obligatòries, al capital social desemborsat, sense perjudici del que disposin els estatuts en relació amb les aportacions al reembossament de les quals poden ser desestimades incondicionalment pel Consell Rector. Aquestes aportacions en cap cas podran haver estat remunerades ni ho podran ser després de la baixa per sobre del tipus legal del diner, sense perjudici de les actualitzacions corresponents, tal i com estableix la Llei de Cooperatives per a les cooperatives sense ànim de lucre.

15.2.- El procediment per exercir el dret al reembossament de les aportacions socials, en cas de baixa de la persona sòcia, s'ha d'adequar al procediment aquí descrit.

En el termini d'un mes des de l'aprovació dels comptes anuals de l'exercici en el qual causi baixa la persona sòcia, s'ha de procedir a fixar l'import definitiu del reembossament de les seves aportacions al capital social, sobre la base de l'exercici econòmic en què es produeixi la baixa i de la imputació de resultats que, en aquell exercici, li sigui atribuïble a la persona sòcia.

El Consell Rector pot fixar aquest import provisionalment abans de l'aprovació dels comptes i, si s'escau, autoritzarà un reembossament a compte del definitiu.

De l'import resultant es pot deduir: les quantitats que la persona sòcia degui a la cooperativa per qualsevol concepte; fins a un 20% per baixa no justificada o un 30% en cas d'expulsió; les responsabilitats que puguin ser-li imputades i quantificades, sense perjudici de la responsabilitat patrimonial que preveu la Llei de cooperatives de Catalunya; les pèrdues no compensades d'exercicis anteriors, i les previsions de pèrdues de l'exercici en curs a regularitzar un cop tancat aquest exercici.

15.3.- El pagament de les aportacions socials, sempre i quan s'hagi acordat en seu desembossament per part del Consell Rector, s'ha d'efectuar per la Cooperativa en el termini pactat de mutu acord amb la persona sòcia, i si no, en el termini que assenyali el Consell Rector, que no pot ser superior als cinc anys comptats des de la data de la baixa. Aquestes aportacions, sense perjudici de les actualitzacions que puguin establir-se segons els estatuts socials, no es podran remunerar en cap cas per sobre dels límits establerts per al Llei de Cooperatives per a les cooperatives sense ànim de lucre.

## **Article 16. Faltes de les persones sòcies**

Les faltes comeses per les persones sòcies, atesa la seva importància, transcendència i intencionalitat, es classificaran en lleus, greus i molt greus.



### **Article 17. Faltes lleus**

Són faltes lleus:

1. La manca de consideració o de respecte amb una altra persona sòcia
2. La manca de comunicació del nou domicili a la cooperativa dins del mes següent a haver-lo canviat
3. L'incompliment dels acords presos vàlidament pels òrgans competents.

### **Article 18. Faltes greus**

Són faltes greus:

1. La no assistència injustificada a les assemblees generals degudament convocades, quan es produeixi, com a mínim, en la meitat de les celebrades en dos exercicis econòmics seguits.
2. La no acceptació o dimissió sense causa justificada a judici del Consell Rector o de l'Assemblea General, si escau, dels càrrecs o funcions per als quals la persona sòcia hagués estat escollida.
3. La violació de secrets sobre assumptes interns de la cooperativa susceptible de produir-li un perjudici.
4. L'incompliment de les obligacions econòmiques relatives al pagament de quotes periòdiques, si n'hi ha, o d'aportacions a capital.
5. L'incompliment de preceptes estatutaris o el fet de realitzar, per acció o omissió, una activitat que suposi, per a la cooperativa, un perjudici econòmic o social de caràcter greu.
6. La reiteració de faltes lleus per les quals la persona sòcia hagués estat sancionada en els tres anys anteriors.

### **Article 19. Faltes molt greus**

Són faltes molt greus :

1. L'ús del patrimoni social per part d'una persona sòcia per a negocis particulars.

2. L'incompliment d'obligacions socials, de preceptes estatutaris o el fet de realitzar, per acció o omissió, una activitat que suposi, per a la cooperativa, un perjudici econòmic o social de caràcter molt greu.
3. La realització d'actuacions nocives per a la cooperativa.
4. Les absències injustificades de forma reiterada d'un membre del Consell Rector a les reunions degudament convocades.
5. L'incompliment reiterat de les obligacions econòmiques.
6. La indisciplina greu en la prestació laboral o professional.
7. La falsificació de documents, firmes, segells o anàlegs.
8. L'incompliment reiterat dels acords presos a l'Assemblea General.

## **Article 20. Sancions**

20.1.- Les faltes molt greus es poden sancionar amb la inhabilitació per exercir càrrecs en els òrgans socials durant 5 anys, o bé amb l'expulsió.

20.2.- Les faltes greus es poden sancionar amb la suspensió del dret a exercir càrrecs en els òrgans socials durant un any o amb el descompte en les bestretes laborals de 15 dies com a màxim.

20.3.- Les faltes lleus es sancionen amb una amonestació verbal o per escrit

20.4.- El Reglament de Règim Intern definirà les sancions per aquelles faltes lleus, siguin aquestes vinculades a la prestació de treball per la cooperativa o no, que no estiguin previstes en els presents estatuts.

## **Article 21. Procediment sancionador**

Les faltes han de ser sancionades pel Consell Rector, el qual exerceix la competència sancionadora. N'és preceptiva l'audiència prèvia de la persona interessada per un termini de quinze dies. L'expedient iniciat s'ha d'instruir en el termini màxim de dos mesos, passats els quals el Consell Rector ha de resoldre.

Contra la resolució del Consell Rector, es pot presentar recurs davant del Comitè de Recursos, en cas que aquest hagi estat nomenat, o a l'Assemblea General en el termini d'un mes des de la notificació de la sanció. El termini màxim perquè l'Assemblea General resolgui el recurs és

de sis mesos, a comptar des de la data de la presentació del recurs, mentre que el del Comitè de Recursos és de tres mesos.

L'acord de sanció, o si s'escau, la ratificació per part del Comitè de Recursos, sempre que hagi estat nomenat, o de l'Assemblea General poden ésser impugnats en el termini d'un mes, a comptar des de la notificació, conforme al tràmit establert per a la impugnació dels acords socials, i en els casos regulats per la Llei de Cooperatives de Catalunya, davant la jurisdicció ordinària conforme al que disposi l'esmentada llei.

L'acord d'expulsió d'una persona sòcia només pot ésser pres mitjançant un expedient instruït a aquest efecte pel Consell Rector. El recurs contra aquest acord es resoldrà a l'Assemblea General, amb audiència prèvia de la persona interessada o de la persona que la representi, per votació secreta. L'Assemblea General anul·larà o bé ratificarà l'expulsió. En el darrer cas es tramitarà la baixa de la persona sòcia.

L'acord d'expulsió és executiu d'ençà el moment que es notifica la ratificació de l'acord per l'Assemblea General, o bé un cop acabat el termini per a presentar-hi recurs.

Les faltes lleus prescriuen en el termini d'un mes; faltes greus, en el termini de dos mesos i les faltes molt greus en el termini de tres mesos. El termini de prescripció comença a comptar el dia en que el Consell Rector té coneixement de la comissió de la infracció i, en tot cas, sis mesos després d'haver estat comesa. El termini de prescripció s'interromp en iniciar-se l'expedient sancionador, i torna a córrer si passats tres mesos no n'ha dictat resolució.

### **CAPÍTOL III. REGIM ECONÒMIC**

#### **Article 22. Capital social**

22.1.- El capital social està constituït per les aportacions obligatòries de les persones sòcies, més les voluntàries que s'hi incorporin. Les aportacions s'acrediten mitjançant títols o llibretes, que hauran de reflectir amb claredat les aportacions, així com llurs actualitzacions.

Els títols han de posseir un valor mínim CENT EUROS (100,00 .-€ ) cadascun. Per tal d'adquirir la condició de persona sòcia de la Cooperativa caldrà que subscriuguin els següents títols:

- a) L'aportació mínima per esdevenir persona física sòcia consumidora és de CENT EUROS (100,00 .-€ ), equivalent a un títol.
- b) L'aportació mínima per esdevenir persona jurídica sòcia consumidora és TRES CENTS EUROS (300,00 .-€ ), equivalent a tres títols.
- c) L'aportació mínima per esdevenir persona sòcia de treball és de MIL EUROS (1000,00 .-€ ), equivalent a deu títols.

d) La persona sòcia col·laboradora, sigui persona física o jurídica, ha de realitzar una aportació obligatòria mínima al capital social, que es comptabilitzarà de forma separada a la resta de les aportacions, de CENT EUROS (100,00 .-€), equivalent a un títol de la cooperativa.

22.2.- Les aportacions obligatòries de capital per adquirir la condició de persona sòcia de la cooperativa s'hauran de desemborsar de la següent manera: com a mínim un vint-i-cinc per cent de l'aportació en el moment de l'alta, i un termini no superior als 18 mesos per desemborsar la quantitat restant.

Les persones sòcies que ingressin a la cooperativa amb posterioritat, desemborsaran les aportacions en les condicions i quantitats fixades en el present article, sense perjudici de les actualitzacions que s'hagin pogut acordar d'acord amb allò establert per la Llei de Cooperatives de Catalunya.

22.3.- L'import total de les aportacions de cada persona sòcia a la cooperativa no podrà excedir del 25% del capital social.

22.4.- El capital social mínim es fixa en TRES MIL EUROS (3.000,00 €). En el moment de la constitució, el capital social mínim ha de ser totalment desemborsat.

22.5.- El Consell Rector, pot desestimar el reembossament de les aportacions al capital social en cas de baixa de la persona sòcia -siguin aquestes obligatòries o voluntàries- sense perjudici que es pugui pactar el seu retorn per acord entre les parts.

### **Article 23. Noves aportacions obligatòries**

23.1.- L'Assemblea General per majoria de dos terços dels vots presents i representats pot acordar l'exigència de noves aportacions obligatòries al capital social, fixant la quantia, el termini i les condicions de pagament en l'acord d'admissió. La persona sòcia disconforme amb l'exigència de noves aportacions al capital social pot sol·licitar la seva baixa, d'acord amb l'article 13 d'aquests estatuts socials.

23.2.- La persona sòcia que incorri en morositat en el pagament de la seva aportació pot ser suspesa dels drets polítics i econòmics, no així de la resta dels seus drets. Un cop ha estat requerida per fer el pagament de l'aportació, i passat un termini d'un mes sense que hagi estat satisfeta, el Consell Rector pot aprovar la seva expulsió, d'acord amb el procediment establert a aquests estatuts socials.

23.3.- Les persones sòcies col·laboradores, d'acord amb el que s'estableix a la Llei de Cooperatives de Catalunya, queden exemptes en tot cas de l'exigència de noves aportacions obligatòries al capital social ni incrementar les que se'ls va exigir de subscriure en adquirir la condició de persona sòcia.

#### **Article 24. Aportacions voluntàries al capital social**

L'Assemblea general, per majoria simple dels vots presents i representats, pot acordar l'admissió d'aportacions voluntàries al capital social, que han de ser desemborsades en el termini i les condicions que estableixi l'acord d'admissió.

La remuneració a pagar per les aportacions voluntàries al capital social vindrà determinada a l'Acord d'Admissió, però en cap cas podran ser superiors a les establertes per mantenir la condició de Cooperativa sense ànim de lucre.

#### **Article 25. Remuneracions de les aportacions de capital**

Les aportacions al capital social obligatori no generen cap tipus de remuneració, mentre que per les aportacions voluntàries es podrà acordar una remuneració associada, tot i que no es podrà superar en cap cas el límit fixat per mantenir la condició de Cooperativa sense ànim de lucre.

#### **Article 26. Transmissió de les aportacions**

La transmissió de les aportacions obligatòries i les voluntàries de les persones sòcies de treball i/o consumidores és possible per actes inter vivos i "mortis causa". Les persones hereves substitueixen el causant o la causant en la seva posició jurídica, subrogant-se en els drets i les obligacions que tenia envers la cooperativa.

En el cas de les persones sòcies consumidores, les persones hereves poden optar entre sol·licitar, en el termini màxim de sis mesos d'ençà del fet causant, l'alta com a persones sòcies, si compleixen els requisits establerts pels estatuts socials, o bé que els siguin retornades les aportacions al capital social del o la causant, seguint allò establert per la Llei de Cooperatives de Catalunya.

#### **Article 27. Exercici econòmic, resultats, excedents**

L'exercici econòmic de la Cooperativa s'estén des del dia 1 de gener fins el dia 31 de desembre, coincidint amb l'any natural. Per a cada exercici s'ha de fer un Inventari, un Balanç de Situació, un Compte de Resultats, un Estat de Canvis de Patrimoni Net i de Fluxos d'Efectiu, i una Memòria.

De conformitat amb la Llei de Cooperatives de Catalunya, la determinació dels resultats de l'exercici s'efectua d'acord amb la normativa comptable, atenent a les deduccions específiques que es contemplen en aquesta Llei. La determinació dels resultats cooperatius i dels extracooperatius s'efectua de conformitat amb allò establert per la Llei de Cooperatives de Catalunya i les altres normes que resultin aplicables.

Per la determinació dels resultats extracooperatius s'han de prendre en consideració els ingressos derivats d'aquestes d'operacions i les despeses necessàries per a la seva obtenció, a més de la part corresponent que, segons criteris d'imputació fonamentats, correspon a les despeses generals de la cooperativa. Tenen, en tot cas, la condició de resultats extracooperatius els obtinguts per la realització de les operacions cooperatives amb terceres persones no sòcies, les quals s'hauran de comptabilitzar separatament, de manera que sempre se'n pugui conèixer el seu volum global.

## **Article 28. Aplicació dels excedents.**

28.1.- Dels excedents comptabilitzats per a la determinació del resultat cooperatiu, un cop deduïdes les pèrdues de qualsevol naturalesa d'exercicis anteriors i abans de la consideració de l'Impost sobre Societats, s'han de destinar, almenys, els següents percentatges:

a) Amb caràcter general, el 20%, al fons de reserva obligatori i el 10%, al fons d'educació i promoció cooperatives.

b) El 50% dels excedents procedents de la regularització de balanços, al fons de reserva obligatori

c) El 100% dels excedents procedents de les plusvàlues obtingudes per l'alienació d'elements de l'immobilitzat material o immaterial, d'acord amb la Llei de Cooperatives de Catalunya, es destina íntegrament al fons de reserva obligatori.

Un cop liquidat l'Impost sobre societats, la resta dels excedents cooperatius s'han de destinar a una reserva irrepartible entre les persones sòcies i que es destina a la consolidació i desenvolupament de la Cooperativa. A aquesta reserva es podran imputar la totalitat de les pèrdues generades a l'exercici.

28.2.- Els resultats extracooperatius, especialment els procedents de realitzar l'activitat cooperativitzada amb terceres persones no sòcies, un cop deduïdes les pèrdues de qualsevol naturalesa d'exercicis anteriors, i satisfet l'Impost de Societats, es destinaran íntegrament al Fons de Reserva Obligatori.

28.3.- La cooperativa ha d'aplicar la part del resultat de la regularització del balanç a què fa referència la Llei de cooperatives catalana que no s'hagi destinat al fons de reserva obligatori, en un exercici, o més, d'acord amb el que estableixen els estatuts o per acord de l'assemblea general, a l'actualització del valor de les aportacions al capital social de les persones sòcies o a l'increment dels fons de reserva voluntaris de caràcter irrepartible en la proporció que s'estimi convenient, respectant les limitacions que, pel que fa a la disponibilitat, estableixi la normativa reguladora sobre actualització de balanços. Tanmateix, quan la cooperativa tingui pèrdues per compensar, aquest resultat s'ha d'aplicar, en primer lloc, a compensar-les, i s'ha de respectar igualment, en tot cas, el que estableix la Llei de cooperatives catalana.

## **Article 29. Imputació de pèrdues**

La compensació de les pèrdues resultants en l'exercici econòmic es realitzarà d'acord amb allò establert a la Llei de Cooperatives de Catalunya, amb subjecció a les normes següents:

1. Fins el 50% de les pèrdues poden imputar-se amb càrrec al Fons de Reserva Obligatori.
2. La totalitat de les pèrdues es poden imputar als fons de reserva voluntaris.
3. La quantia no compensada amb les reserves obligatòries o voluntàries s'ha d'imputar a les persones sòcies en proporció a la seva activitat cooperativitzada. En cas d'existir persones sòcies de treball, l'Assemblea General haurà d'aprovar una imputació de les pèrdues a aquest col·lectiu, que en cap cas podrà ser superior a la proporció de vot social de les sòcies de treball a l'Assemblea General.
- 4.- Les persones sòcies han de satisfer directament la quantitat imputada, dins el següent exercici econòmic a aquell en el qual les pèrdues s'han produït, mitjançant deduccions en les aportacions al capital social. Si passat aquest termini les pèrdues segueixen pendents de compensació, la persona sòcia les ha de satisfer directament en el termini d'un mes fins el límit de les seves aportacions al capital, conforme la legislació vigent.

## **Article 30. Fons de Reserva Obligatori**

El Fons de Reserva Obligatori és irrepartible entre les persones sòcies i es constitueix amb:

- a) El percentatge d'excedents nets de cada exercici fixat en aquests estatuts socials.
- b) El percentatge sobre els resultats extracooperatius fixats en aquests estatuts socials.
- c) Les deduccions sobre les aportacions obligatòries en el supòsit de baixa injustificada o d'expulsió de la persona sòcia, fixades a l'article 15 d'aquests estatuts.
- d) Amb les quotes d'ingrés i periòdiques que, si s'escau, s'estableixin.

## **Article 31. Fons d'Educació i Promoció Cooperativa.**

Els Fons d'Educació i Promoció Cooperativa és inembargable i irrepartible i es constitueix de la següent forma:

- a) Amb el percentatge sobre els excedents nets de cada exercici establert en els presents estatuts socials.

b) Amb les multes i altres sancions que per via disciplinària imposi la cooperativa a les seves persones sòcies.

c) Amb les subvencions, donacions i qualsevol tipus d'ajuda rebuda de les persones sòcies o de tercers per al compliment dels fins propis d'aquest Fons.

d) Amb els excedents atribuïbles a operacions efectuades amb tercers.

L'Assemblea General ha de fixar les línies bàsiques d'aplicació d'aquest Fons, que s'ha de destinar a alguna de les següents accions:

a) La formació de les persones sòcies consumidores o de treball, així com a les persones treballadores, en els principis i les tècniques cooperatives, empresarials, econòmiques i professionals.

b) La promoció de les relacions entre cooperatives i la difusió del cooperativisme.

c) la promoció d'activitats culturals, professionals o assistencials per les persones sòcies de la cooperativa, llurs treballadores, l'entorn local i la comunitat en general.

d) L'atenció a objectius d'incidència social i de lluita contra l'exclusió social.

e) El pagament de les quotes a la federació de cooperatives en la que es trobi federada la cooperativa, si s'escau.

f) Les accions que fomentin la responsabilitat social empresarial, incloses especialment les de foment d'una igualtat de gènere efectiva.

g) La promoció de la creació de noves empreses cooperatives i el creixement de les ja constituïdes mitjançant aportacions dineràries a les federacions de cooperatives o entitats sense ànim de lucre dedicades al foment del cooperativisme, per a que aquestes els hi puguin oferir finançament o suport.

## **Article 32. Quotes d'ingrés i quotes periòdiques**

32.1.- L'Assemblea General de la Cooperativa pot establir quotes d'ingrés i quotes periòdiques, i decidir-ne la quantia, segons allò establert per la Llei de Cooperatives de Catalunya. En cap cas les quotes formaran part del capital social ni seran reintegrables.

32.2.- La quantia de les quotes per a les noves persones sòcies no pot ésser superior a les aportades per les persones sòcies antigues, a partir de l'aprovació de l'establiment de les quotes per l'assemblea general si no ho establien els estatuts, actualitzades d'acord amb l'índex de preus de consum.



### **Article 33. Documentació social i comptabilitat**

La cooperativa ha de tenir en ordre i al dia els següents llibres:

- 1) Registre de persones sòcies i de les seves aportacions socials.
- 2) Llibre d'actes d'Assemblea General i de Consell Rector (i, si s'escau, de assemblees preparatòries), així com del Comitè de Recursos i de tots els òrgans col·legiats nomenats per la cooperativa.
- 3) Inventaris i balanç i diari.

La comptabilitat serà portada d'acord amb els criteris exposats en el Codi de Comerç.

## **CAPÍTOL IV. ORGANITZACIÓ FUNCIONAL INTERNA**

### **Article 34. Elements bàsics**

L'organització funcional pot ser fixada per un Reglament de Règim Intern, que ha de ser aprovat per l'Assemblea General per majoria de dos terços dels vots presents i representats.

Les condicions laborals de les persones sòcies de treball, si n'hi hagués, s'han de fixar al Reglament de Règim Interior, tenint en compte allò establert a l'article 6 dels presents estatuts socials i per la Llei de Cooperatives de Catalunya per a les persones sòcies de treball de cooperatives que no són de treball associat. En tots els casos, les retribucions màximes de les persones sòcies de treball no podran superar allò fixat per la Llei de Cooperatives de Catalunya per a que es mantingui la condició de cooperativa sense ànim de lucre.

## **CAPÍTOL V. GOVERN, GESTIÓ I REPRESENTACIÓ DE LA COOPERATIVA**

### **Article 35. Òrgans socials**

Són òrgans de la societat cooperativa:

- 1) L'Assemblea General
- 2) El Consell Rector
- 3) La intervenció de comptes

4) El Comitè de Recursos

5) El Consell Social

6) El Consell Periodístic

### **Article 36. L'Assemblea General**

L'Assemblea General, constituïda per les persones sòcies degudament reunits, és l'òrgan suprem d'expressió de la voluntat social.

Els acords presos per l'Assemblea General obliguen a la totalitat de les persones sòcies, fins i tot a aquelles que hagin votat en sentit contrari a l'acord i a aquelles que no haguessin participat de la votació per no estar presents ni representades. Això no impedeix la seva impugnació, seguint el que estableix la Llei de Cooperatives de Catalunya.

### **Article 37. Competències de l'Assemblea General**

L'Assemblea General pot debatre i decidir qualsevol matèria de la Cooperativa que no hagi estat expressament atribuïda a un altre òrgan social. En tot cas, el seu acord és necessari en els actes següents:

- a) El nomenament i la revocació dels membres del Consell Rector, Consell Social, Consell Periodístic, el Comitè de Recursos, i de les Intervencions de Comptes, de les auditories i de les persones liquidadores, així com, quan s'escaigui, de l'establiment de les bases de determinació de la quantia de les seves retribucions.
- b) L'examen de la gestió social i l'aprovació dels comptes anuals, de l'informe de gestió i de l'aplicació dels excedents disponibles o de la imputació de les pèrdues.
- c) La modificació dels Estatuts i l'aprovació o modificació, en el seu cas, dels reglaments d'ordre intern de la cooperativa.
- d) L'aprovació de noves aportacions obligatòries; l'admissió d'aportacions voluntàries i d'aportacions de les persones sòcies col·laboradors, si n'hi ha; l'actualització del valor de les aportacions al capital social; la fixació de les aportacions dels nous socis; la transformació obligatòria de les aportacions amb dret de reemborsament en cas de bixa en aportacions el reemborsament de les quals pugui ésser refusat incondicionalment pel Consell Rector o la transformació a la inversa i de l'establiment de quotes d'ingrés o periòdiques.

- e) L'establiment de les bases o tipus per determinar la remuneració que ha d'abonar-se per les aportacions voluntàries al capital social, que en cap cas podrà superar allò establert per la Llei de Cooperatives per les cooperatives sense ànim de lucre.
- f) L'emissió d'obligacions, títols participatius i altres formes de finançament.
- g) L'admissió de finançament voluntari de les persones sòcies.
- h) La fusió, l'escissió, la transformació, la reactivació i la dissolució de la Cooperativa.
- i) Tota decisió que, segons els Estatuts, impliqui una modificació substancial de l'estructura econòmica, social, organitzativa o funcional de la Cooperativa.
- j) La constitució de cooperatives de segon grau i de grups cooperatius o la incorporació a aquests si ja estan constituïts, la participació en convenis intercooperatius i altres formes de col·laboració econòmica considerades a la Llei de Cooperatives de Catalunya, l'adhesió a entitats representatives i la separació d'aquestes entitats.
- k) La creació i la dissolució de seccions, conforme la Llei.
- l) L'exercici de l'acció social de responsabilitat contra els membres del Consell Rector, les Intervencions de Comptes, les Auditories i els liquidadors
- m) Tots els altres casos en els que així ho indiqui una norma legal o estatutària.

Les competències que corresponguin a l'Assemblea General i sobre les quals s'hagi de pronunciar preceptivament són indelegables

### **Article 38. Classes d'Assemblees: ordinària, extraordinària, universal**

Les Assemblees Generals poden ser ordinàries o extraordinàries.

El Consell Rector ha de convocar Assemblea General ordinària un cop a l'any, dins els sis mesos següents a comptar des de la data de tancament de l'exercici econòmic, la funció principal de la qual és examinar la gestió efectuada pel Consell Rector; aprovar, si s'escau, els comptes i balanços; i acordar l'aplicació de resultats, així com qualsevol altre assumpte propi de la seva competència.

Totes les Assemblees Generals que no s'emmarquin en l'anterior paràgraf tenen la consideració d'extraordinàries.

L'Assemblea Universal s'entén vàlidament constituïda quan, estant presents totes les persones sòcies, cap d'elles no s'oposi a celebrar-la.

### **Article 39. Convocatòria de les Assemblees ordinària i extraordinària**

L'Assemblea General, ordinària o extraordinària, ha de ser convocada pel Consell Rector mitjançant un anunci en el domicili social i a tots els establiments i centres de treball de la Cooperativa, i ha de realitzar-se amb una antelació mínima de quinze dies i màxima de trenta respecte a la data de la celebració. A més a més, es convocarà de forma individualitzada a totes les persones sòcies per mitjans telemàtics. La convocatòria ha d'expressar amb claredat l'ordre del dia, el lloc, el dia i la hora de la reunió tant en primera com en segona convocatòria. L'Assemblea es celebrarà en el local que reuneixi les condicions més adients, que serà determinat pel Consell Rector.

El Consell Rector pot convocar Assemblea General extraordinària sempre que ho consideri convenient pels interessos de la cooperativa. Així mateix ha de convocar-la quan ho sol·liciti alguna de les Intervencions de Comptes o un 10% dels vots socials o 100 persones sòcies si la Cooperativa hi compta amb més de 1000; 500 persones sòcies si la Cooperativa en compta amb més de 10.000 i 1.000 persones sòcies si hi compta amb més de 100.000 persones sòcies.

Si l'Assemblea General extraordinària no és convocada pel Consell Rector en els casos en què estigués obligat a fer-ho, les persones sòcies poden instar la convocatòria judicial en els termes establerts a la Llei de Cooperatives de Catalunya.

### **Article 40. Constitució de l'Assemblea**

L'Assemblea General queda vàlidament constituïda, en primera convocatòria, quan es trobin reunits, presents o representants, més de la meitat dels vots socials. La segona convocatòria es considera vàlidament constituïda sigui quin sigui el nombre de vots socials assistents.

L'Assemblea és presidida per la presidència del Consell Rector o aquella persona que exerceixi les seves funcions; no obstant això, es pot elegir en el mateix acte la persona que presideixi els debats. La seva funció és dirigir i mantenir l'ordre en el desenvolupament dels debats, exigint que es compleixin les formalitats determinades per la Llei.

N'és secretària la persona que ho sigui del Consell Rector, la persona que la substitueixi o aquella que l'Assemblea esculli a tal efecte.

### **Article 41. Adopció d'acords**

41.1.- L'Assemblea General adopta els acords per majoria simple del nombre de vots socials dels assistents, llevat que la Llei o els estatuts socials estableixin majories reforçades, sense superar, en cap cas, les dues terceres parts dels vots socials.

41.2.- L'Assemblea General ha d'adoptar els acords amb el vot favorable de les dues terceres parts del nombre de vots socials dels assistents, en els casos següents:

- a) Fusió, escissió, dissolució i transformació de la societat cooperativa. La creació, la incorporació o separació d'una cooperativa de segon grau o societat cooperativa europea.
- b) Emissió d'obligacions i títols participatius.
- c) Exigència de noves aportacions obligatòries al capital social.
- d) Qualsevol acord que impliqui una modificació dels estatuts socials.
- e) Aprovació del Reglament de Règim Intern.

41.3.-L'acció de responsabilitat contra els membres del consell rector i la revocació d'algun càrrec social requereixen la votació secreta i la majoria favorable de la meitat més un dels vots dels assistents, si constava a l'ordre del dia de la convocatòria, o la majoria de la meitat més un dels vots socials, si no hi constava.

41.4.- En els supòsits d'acords sobre expedients sancionadors, de ratificació de les sancions que hagin estat objecte de recurs, i de l'exercici de l'acció de responsabilitat o cessament de membres d'òrgans socials, les persones afectades per aquestes decisions s'han d'abstenir de votar en la sessió de l'òrgan al qual pertanyen que hagi de prendre la decisió corresponent, si bé se n'ha de tenir en compte l'assistència a l'efecte de determinar la majoria exigida per a prendre l'acord, el qual s'ha d'adoptar amb el vot favorable de la meitat més un dels vots socials dels assistents.

41.5.- L'Assemblea General, llevat que s'hagi constituït amb caràcter universal, no pot adoptar acords sobre assumptes que no consten a l'ordre del dia, tret dels referents a:

- a) La convocatòria d'una nova Assemblea General;
- b) La realització de la censura de comptes feta per membres de la Cooperativa o per una persona externa;
- c) L'exercici de l'acció de responsabilitat contra els membres del Consell Rector o a la revocació d'algun càrrec social.

## **Article 42. Drets de vot i representació**

Cada persona sòcia té dret a emetre un vot.

Quan una persona sòcia no pugui assistir a l'Assemblea General podrà fer-se representar per una altra persona sòcia. La representació haurà de ser escrita i expressa per a una sessió concreta, l'admissió es farà per la presidència de l'Assemblea a l'inici de la sessió. Cada persona sòcia només podrà ostentar la representació, com a màxim, de dues persones sòcies.

En tot cas, l'Assemblea General ha de reflectir la pluralitat de tipologies de persones sòcies existents a la Cooperativa. En conseqüència, a les persones sòcies consumidores els hi corresponen el 60% dels vots socials presents i representats en cas que no hi hagi sòcies de

treball. Si existeixen sòcies de treball, a aquestes els hi correspondran el 9% dels vots socials presents i representats, mentre que a les consumidores els hi correspondran el 51% dels vots socials presents i representats. En tots els casos, a les persones sòcies col·laboradores els hi corresponen el 40% dels vots socials presents i representats.

#### **Article 43. Acta de la sessió**

Acabada l'Assemblea General s'ha d'elaborar una acta de la sessió, firmada pel president i el secretari, que recollirà els següents punts:

- Lloc i data en què s'ha celebrat.
- Nombre d'assistents, amb indicació dels que ho fan personalment i tots els que ho fan per representació.
- Si s'ha celebrat en primera o en segona convocatòria.
- Resum dels assumptes debatuts
- Les intervencions de les persones sòcies que sol·licitin que constin en l'acta
- Els acords adoptats i els resultats de les votacions.

L'aprovació de l'acta de l'Assemblea General es pot realitzar de dues formes:

a) Immediatament després de produir-se l'Assemblea.

b) Dintre dels quinze dies següents a la celebració de l'Assemblea, per la qual cosa hauran de signar-la la persona que ocupi la presidència i dos persones sòcies designades com a interventors de l'acta en l'assemblea.

Qualsevol persona sòcia pot sol·licitar certificació dels acords adoptats i el Consell Rector té l'obligació de lliurar-la. El 5 % dels vots socials tenen dret a, si s'escau, i deu dies abans de la celebració de l'Assemblea, que l'acta l'aixequi un notari.

#### **Article 44. Impugnació dels acords socials**

Els acords de l'Assemblea General que siguin contraris a la Llei, s'oposin als estatuts o lesionin, en benefici d'una o de diverses persones sòcies o terceres, els interessos de la cooperativa poden ésser impugnats segons les normes i dins els terminis que estableix la Llei de Cooperatives de Catalunya.

#### **Article 45. El Consell Rector**

El Consell Rector és l'òrgan de representació i govern de la societat; gestiona l'empresa i exerceix, quan escau, el control permanent i directe de les funcions i actes de la direcció, dels i les membres delegades i dels apoderaments i les representacions atorgades. En tot cas, té competència per establir les directrius generals d'actuació, amb subordinació a la política fixada per l'Assemblea General, i per realitzar els altres actes que li la Llei, els reglaments i aquests estatuts. Així mateix té atribuïdes totes les competències que per llei o estatuts no estiguin conferides a qualsevol dels altres òrgans socials.

La Presidència té atribuïda, en nom del Consell Rector, la representació de la societat i la presidència dels seus òrgans.

#### **Article 46. Composició del Consell Rector**

El Consell Rector es compon d'un mínim de 5 i un màxim de 15 membres, sempre en nombre senar, escollits tots ells entre les persones sòcies de la cooperativa en votació secreta per l'Assemblea General, i que representaran la massa social de l'entitat. Sempre que hi hagi un nombre suficient de persones sòcies de cadascuna de les que s'estableixen, es seguirà la següent distribució:

- Un nombre superior de membres representants de les sòcies consumidores que de sòcies col·laboradores, en tots els casos.
- En cas d'existir persones sòcies de treball, una de les membres del consell rector haurà de ser escollida entre aquestes sòcies.

Els càrrecs del Consell Rector són: Presidència -que ha de ser necessàriament escollida entre les persones sòcies consumidores -, Secretaria i Vocalies. La seva distribució correspondrà al Consell Rector.

#### **Article 47. Durada, renovació, obligatorietat, revocació i gratuïtat del càrrec de membre del Consell Rector**

El càrrec de membre del Consell Rector té una durada de 4 anys. El Consell Rector es renova parcialment, per la meitat de temps i consellers, sense coincidència de la presidència i la secretaria en les renovacions.

L'exercici de càrrec de membre del Consell Rector és obligatori llevat de reelecció o una altra causa justa.

L'Assemblea General pot revocar les persones membres del Consell Rector abans del venciment del període per al qual van ser nomenades. L'acord exigeix la majoria simple dels

vots de les persones sòcies assistents, si hi constava a l'ordre del dia, o la majoria absoluta dels vots socials, si no hi constava.

L'exercici del càrrec de membre del Consell Rector no dóna dret a retribució. No obstant això, les despeses i perjudicis que ocasioni el desenvolupament de l'esmentat càrrec s'han de compensar per la cooperativa en els termes que estableixi l'Assemblea General.

#### **Article 48. Funcionament del Consell Rector**

El Consell Rector es reuneix amb caràcter ordinari, prèvia convocatòria, un cop al mes, i en sessió extraordinària tants cops més com sigui convocat per la seva presidència a iniciativa pròpia o a petició de qualsevol dels seus membres. Si aquesta sol·licitud no fos atesa en el termini de 10 dies, pot ser convocada per qui va fer la sol·licitud sempre que es mostri favorable a la seva proposta un terç almenys del Consell Rector .

El Consell Rector queda vàlidament constituït quan concorrin a la reunió almenys la meitat més un dels seus membres. Serà possible la representació d'un membre per un altre, sense poder acumular més d'un vot representat.

Els acords s'adopten per majoria absoluta de vots dels i les membres presents o representades.

#### **Article 49. Delegació de facultats del Consell Rector**

El Consell Rector pot delegar facultats en una de les seves persones membres o en comissions, composades per les mateixes membres, creades a l'efecte i també podrà nomenar una persona encarregada de la coordinació o gerència; és necessari que concorri el vot favorable de les dues terceres parts del Consell Rector i també la inscripció en el Registre de Cooperatives competent.

La delegació només pot abastar el tràfic empresarial de la cooperativa. En tot cas el Consell Rector conserva les facultats següents:

- a) Fixar les directrius generals d'actuació en la gestió de la cooperativa amb subordinació a la política general establerta per l'Assemblea General.
- b) Controlar permanentment i directa la gestió empresarial que ha estat delegada.
- c) Presentar a l'Assemblea General la memòria explicativa de la gestió, rendir comptes i proposar la imputació i assignació dels resultats.
- d) Autoritzar la prestació d'avalis o fiances a favor d'altres persones.



## **Article 50. Responsabilitat del Consell Rector**

Les persones membres del Consell Rector han d'exercir el càrrec amb diligència i lleialtat a les persones representades i han de dur a terme una gestió empresarial ordenada. Les membres del Consell Rector responen solidàriament, davant la Cooperativa, davant les persones sòcies i davant els creditors socials, dels danys que causin per actes contraris a la Llei o als Estatuts o per actes duts a terme sense la diligència amb la qual han d'exercir el seu càrrec. No responen, però pels actes en els quals no han participat o si han votat en contra de l'acord i han fet constar en acta que s'oposen a l'acord, o mitjançant un document fefaent ho comuniquen al Consell Rector dins els deu dies següents a l'acord.

L'acció de responsabilitat contra les persones membres del Consell Rector pot ser exercida per la societat, per un acord de l'Assemblea General de sòcies, adoptat encara que no consti a l'ordre del dia. L'acció prescriu al cap de tres anys, a comptar des del moment en que s'hagi pogut exercir. Un grup de persones sòcies que representi, almenys el 5% dels vots socials pot exercir l'acció de responsabilitat si la societat no ho fa en el termini d'un mes comptador des que va acordar-se exercitar-la, o bé si l'Assemblea General ha adoptat un acord contrari a l'exigència de responsabilitat. Els creditors poden exercir l'acció de responsabilitat contra les membres del Consell Rector si aquesta acció no ha estat exercida per la societat o pels seus socis, sempre que el patrimoni social resulti insuficient per satisfer els seus crèdits.

L'Assemblea General pot transigir o renunciar a l'exercici de l'acció de responsabilitat, en qualsevol moment, sempre que no s'hi oposi un número de persones sòcies que representi almenys el 5% dels vots socials.

Salvant les accions d'indemnització que puguin correspondre a les persones sòcies i als tercers pels actes del Consell Rector que lesionin directament els interessos d'aquelles, el termini de prescripció per iniciar l'acció corresponent serà el que preveu el paràgraf anterior si el demandant fos soci, o d'un any, establert a l'article 1968 del Codi Civil, si fos un tercer.

## **Article 51. Incompatibilitat i prohibicions per exercir el càrrec de membre del Consell Rector**

No poden ser membres del Consell Rector:

- a) El personal al servei de l'Administració Pública que té encarregades funcions que es relacionin directament amb les activitats pròpies d'aquesta cooperativa.
- b) Les persones menors d'edat.
- c) Les persones que exerceixen activitats complementàries de les de la cooperativa o en competència amb ella, excepte si l'Assemblea els autoritza expressament.

d) Les persones inhabilitades conforme a la legislació en matèria concursal, mentre no hagi conclòs el període d'inhabilitació fixat a la sentència de qualificació del concurs.

#### **Article 52. Conflicte d'interessos: contractes entre les persones membres del Consell Rector i la cooperativa**

Quan la cooperativa s'hagués d'obligar amb qualsevol membre del Consell Rector o de la direcció, o amb algun dels seus parents fins al quart grau de consanguinitat o el segon d'afinitat, ho ha d'autoritzar l'Assemblea General. Si les relacions són les pròpies de la condició de persona sòcia, en qualsevol de les seves tipologies, l'autorització no serà necessària.

Les membres en els quals concorre la situació de conflicte d'interessos no poden formar part en la votació corresponent. El contracte estipulat sense l'esmentada autorització pot ser anul·lable llevat de si es procedeix a la seva ratificació. No queden afectats els drets adquirits per terceres persones de bona fe.

#### **Article 53. Interventores de comptes: nomenament, remuneració i incompatibilitats**

L'Assemblea General ha de nomenar, d'entre les seves persones sòcies, a una persona o a tres persones que ocupin el càrrec de la intervenció de comptes. En el cas d'existir les tres tipologies socials previstes en els Estatuts Socials, caldrà nomenar-ne una d'entre les persones sòcies de cada tipologia. Aquestes persones, així com les seves suplents, les quals exerciran el seu càrrec durant 2 anys.

El càrrec d'interventora de comptes és gratuït, però la cooperativa li haurà de pagar les despeses que s'originin o es derivin de la seva acció.

La condició d'interventores de comptes és incompatible amb la de membre del Consell Rector o amb la de gerència o coordinació o amb els seus parents, en els límits establerts a l'article 52 d'aquests estatuts. L'Assemblea General pot anul·lar aquesta incompatibilitat.

#### **Article 54. Funcions de la Intervenció de Comptes**

La persona o persones que ostenten la Intervenció han de presentar a l'Assemblea General un informe sobre la memòria explicativa de la gestió de l'empresa, el balanç, el compte de resultats i qualsevol altre document comptable que, preceptivament, s'hagi de sotmetre a l'Assemblea General per a la seva aprovació. El termini de que disposa és de 30 dies a comptar des que el Consell Rector els lliurà la documentació pertinent. Quan les persones interventores discrepin entre si, podran emetre un informe separatament.

L'Assemblea General pot prendre l'acord de sotmetre els comptes de l'exercici econòmic a la verificació de persones alienes a la cooperativa, expertes en matèria comptable.

La Intervenció de Comptes té dret a comprovar en qualsevol moment la documentació de la cooperativa .

L'exercici del càrrec d'interventora de comptes és gratuït.

Si ho acorda l'Assemblea General o el Consell Rector o bé ho sol·licita el 10% de les persones sòcies de la cooperativa o cinquanta persones sòcies, els comptes de l'exercici econòmic ha d'ésser verificats també per una auditoria de comptes.

### **Article 55. El Comitè de Recursos**

L'Assemblea General pot nomenar un Comitè de Recursos, que tramiti i resolgui els recursos contra les sancions que el Consell Rector imposi a les persones sòcies i la resta de recursos regulats per la Llei de Cooperatives de Catalunya o que estableixin els presents estatuts socials.

55.1.- Aquest Comitè estarà compost per un mínim de tres persones sòcies i un màxim de set, sempre en nombre senar, escollides entre les persones sòcies de ple dret, sense perjudici que es pugui incorporar un assessorament extern a la cooperativa.

55.2.- Les seves membres són escollides per l'Assemblea General per votació a candidatures presentades, i poden exercir el seu càrrec durant dos anys. Poden ser reescollides consecutivament una única vegada, i el seu mandat es prorroga fins que no es produeixi la renovació de les seves membres.

55.3.- No pot intervenir en la tramitació ni en la resolució dels recursos cap membre del comitè de recursos que sigui parent de la persona sòcia afectada, dins el quart grau de consanguinitat o el segon grau d'afinitat, ni les que hi tinguin amistat íntima, enemistat manifesta o relació de servei, ni tampoc la mateixa persona recurrent. Tampoc no hi poden intervenir els membres que tenen una relació directa amb l'objecte del recurs. Tanmateix, les persones sòcies afectades poden ésser representades per un lletrat que en defensi els interessos.

55.4.- El càrrec de membre del comitè de recursos és incompatible amb l'exercici de qualsevol altre càrrec d'elecció dins la cooperativa, amb el fet de mantenir-hi una relació laboral o amb el d'ésser persona instructora de l'expedient sancionador.

55.5.- Els acords del comitè de recursos són immediatament executius i definitius, com a expressió de la voluntat social. El procediment per a presentar recurs contra aquests acords és el mateix que estableixen els presents estatuts, i la Llei de Cooperatives de Catalunya per als acords de l'Assemblea General.

## **Article 56. El Consell Social**

56.1.- El Consell Social vetllarà perquè les persones físiques i jurídiques que vulguin incorporar-se com a sòcies s'adeqüin als criteris ètics i socials que guien l'activitat de la cooperativa.

56.2.- El consell social tindrà la potestat d'emetre un informe per al Consell Rector per no acceptar com a sòcies aquelles persones físiques o jurídiques que incompleixin els criteris de la cooperativa, basats en la no-discriminació, la no explotació laboral i la defensa dels drets humans i el medi ambient.

Per adoptar les seves decisions, el Consell Social atindrà a determinats aspectes, que hauran de quedar recollits en el Reglament de Règim Intern, tals com:

- a) Atemptar contra la dignitat de les persones o vulnerar els drets humans. Fomentar actituds sexistes, racistes, LGTBfòbiques i discriminatòries. La cooperativa es compromet a convertir-se en un actor que garanteixi que, en tot moment, que els titulars d'obligacions i els titulars de responsabilitat actuïn respectant el Dret Internacional dels Drets Humans envers els titulars de drets.
- b) Reforçar els models tradicionals de feminitat i masculinitat, així com els estereotips i rols sexistes.
- c) Trobar-se en situació d'inspecció o procediment obert per part de la Inspecció de Treball, o bé comptar amb un historial provat de vulneració de drets laborals i, específicament de repressió sindical, promoció de la contractació temporal i de falsos autònoms.
- d) Ser un partit polític inscrit al registre de partits
- e) Ser una institució pública

56.3.- El Consell Social el conformaran sis persones, escollides entre les sòcies de ple dret de la cooperativa. Quatre membres hauran de ser persones sòcies consumidores i dos sòcies col·laboradores. En queden excloses en tot cas aquelles persones que formin part de l'estructura laboral de la cooperativa, sigui com a sòcies de treball o com a treballadores per compte aliè.

56.4.- El Consell Rector proposarà unes persones que destaquin per la seva experiència o coneixement del sector associatiu i de l'economia solidària, però el nomenament és potestat de l'Assemblea General.

56.5.- La durada del càrrec de membre de Consell Social és de tres anys, llevat de reelecció o de causa justificada, tot i que no es podrà optar a una segona reelecció. L'exercici del càrrec és gratuït.

56.6.- El consell social es reunirà com a mínim cada tres mesos, i analitzarà les peticions de revisió de les sol·licituds rebudes que el Consell Rector dictamini. Pel que fa a les sol·licituds per part de persones jurídiques, el Consell Social tindrà la potestat de demanar la informació que consideri necessària a l'entitat i, si escau, reunir-s'hi, ja sigui presencialment o mitjançant altres sistemes. Si no emet cap informe contrari, l'entitat passarà a ser sòcia de ple dret. En el

cas de les persones físiques, el Consell Social només actuarà a petició del consell rector si detecta alguna incompatibilitat.

### **Article 57. El Consell Periodístic**

57.1.- El Consell Periodístic és l'òrgan consultiu de la cooperativa encarregat de fer seguiment dels continguts publicats pel mitjà en tots els seus formats.

Les seves funcions, sense perjudici que aquestes puguin ser desplegadas o completades en el Reglament de Règim Intern, són:

- a) Vetllar perquè els continguts que difon la cooperativa s'adeqüin als valors i principis establerts en els Estatuts Socials de la mateixa.
- b) Valorar quantitativament i qualitativa les cobertures informatives realitzades per la cooperativa i la seva estratègia en relació al producte periodístic.
- c) Emetre propostes de continguts a ser tingudes en compte i altres propostes per a la millora de la qualitat informativa dels mateixos en qualsevol dels formats a través dels quals la cooperativa proveeix a les seves sòcies de consum.

57.2.- El Consell Periodístic no podrà emetre propostes de caràcter vinculant per la cooperativa, però sí que aportarà informacions sobre les seves anàlisis i les seves conclusions al Consell Rector i a l'Assemblea General, a fi i efecte que es puguin incorporar com a recomanacions per la millora del producte ofert per la cooperativa.

57.3.- El Consell Periodístic el conformen un mínim de cinc i un màxim de vint-i-cinc persones, totes elles escollides entre les persones sòcies de ple dret, i sense que s'exclouï la possibilitat de convidar a persones no sòcies de la cooperativa que puguin aportar elements o coneixements rellevants. La composició interna del Consell haurà de respectar la diversitat de tipologies socials existents. Es reunirà com a mínim tres vegades al llarg de l'any.

L'elecció és a càrrec de l'Assemblea General, a proposta del Consell Rector.

57.4.- La durada del càrrec de membre de Consell Periodístic és de tres anys, llevat de reelecció o de causa justificada. L'exercici del càrrec és gratuït.

## **CAPÍTOL VI. MODIFICACIÓ DELS ESTATUTS SOCIALS, FUSIÓ, ESCISSIÓ, DISSOLUCIÓ I LIQUIDACIÓ**

### **Article 58. Modificació dels estatuts socials**

Per a prendre l'acord de modificació dels estatuts socials es requereix en l'Assemblea General una majoria de dos terços dels vots socials presents i representats.

Per a inscriure la modificació dels estatuts socials al Registre de Cooperatives competent s'haurà d'adjuntar la sol·licitud d'inscripció amb el certificat de l'acta de l'Assemblea General, incorporat a una escriptura pública.

### **Article 59. Fusió i escissió de la cooperativa**

La fusió amb una o més cooperatives serà possible si els objectes socials de cadascuna d'elles no són incompatibles entre si.

L'acord de fusió haurà d'adaptar-se amb la majoria de vots favorables que estableixen els presents estatuts, i s'haurà de seguir el procediment establert per la Llei de Cooperatives de Catalunya.

L'Assemblea General pot acordar l'escissió de la cooperativa en dues parts amb la majoria de vots favorables que estableixen els presents estatuts. Serà d'aplicació a l'escissió el que disposi la Llei de Cooperatives de Catalunya.

### **Article 60. Dissolució i liquidació**

Seràn causes de dissolució de la cooperativa:

- a) El compliment del termini fixat als estatuts socials.
- b) La finalització de l'objecte social o la impossibilitat de realitzar-lo.
- c) La voluntat de les persones sòcies
- d) La reducció del nombre de persones sòcies per sota del mínim legalment necessari per a constituir la cooperativa, si es manté més d'un any.
- e) La reducció del capital social per sota del mínim legalment establert, si es manté durant més d'un any.
- f) La fusió o escissió a que fan referència els estatuts socials.
- g) El concurs o la liquidació.
- h) Qualsevol altra causa establerta a la Llei.

La societat cooperativa dissolta conserva la seva personalitat jurídica mentre es fa la liquidació. Durant aquest període s'haurà d'afegir a la denominació social la frase "en liquidació".

#### **Article 61. Nomenament i atribucions de les persones liquidadores**

L'Assemblea General, en votació secreta, nomenarà 3 persones sòcies liquidadores. En el cas que l'assemblea no nomeni liquidadores, les persones membres del Consell Rector adquiriran automàticament aquesta condició.

En el cas que es produeixi alguna de les causes regulades a l'article 60 dels Estatuts, i l'Assemblea General no acordi la dissolució de la cooperativa, les membres del Consell Rector, qualsevol persona sòcia o qualsevol altra persona que tingui la consideració d'interessada poden sol·licitar-ne la dissolució judicial i el nomenament de les persones liquidadores.

Les persones designades a aquest efecte faran totes les actuacions necessàries i durant aquest període es reunirà l'Assemblea General sempre que procedeixi, a la qual els liquidadors donaran compte de la gestió i del balanç corresponent per a la seva aprovació.

#### **Article 62. Adjudicació de l'haver social**

Per a adjudicar l'haver social de la Cooperativa, s'ha de respectar, en tot cas, íntegrament, el Fons d'Educació i Promoció Cooperativa i s'ha de procedir segons l'ordre següent:

- a) Saldar els deutes socials.
- b) Reintegrar a les persones sòcies llurs aportacions al capital social, actualitzades quan s'escaigui.
- c) Aplicar o distribuir el fons de reserva voluntari de caràcter repartible, si n'hi ha, d'acord amb el que estableixin els estatuts socials.
- d) Aplicar el sobrant, si n'hi ha, al Fons d'Educació i Promoció Cooperativa, per a que sigui transferit a l'entitat associativa representativa del sector cooperatiu, de la cooperativa, de l'entitat d'interès general sense ànim de lucre o de l'entitat pública que treballin per a finalitats socials del territori que es designi per l'Assemblea General.

### **CAPÍTOL VII. COMPROMÍS DE PARTICIPACIÓ INTERCOOPERATIVA I DE FOMENT DE LA FORMACIÓ I LA RESOLUCIÓ DE CONFLICTES**

### **Article 63. Criteris per determinar el compromís de participació intercooperativa i de foment de la formació**

63.1. S'ha de treballar preferentment mitjançant organitzacions cooperatives amb les entitats públiques o privades compromeses amb les finalitats i l'objecte de la Cooperativa enumerades a l'article 2 d'aquests Estatuts. Es prioritzarà en les relacions comercials o financeres els tractes amb empreses cooperatives i de l'economia social, estant la Cooperativa compromesa amb la creació d'un mercat social a Catalunya.

63.2. Quan ho ratifiqui l'Assemblea General, la Cooperativa s'inscriurà a alguna federació de cooperatives o entitat representativa que agrupi aquelles cooperatives que tinguin un objecte i finalitats comuns a la cooperativa.

63.3. La Cooperativa es compromet en la reproducció i rèplica del model de comunicació i periodisme que proposa, així com amb les pràctiques de cooperació social i dels processos comunitaris en general. El compromís es pren respecte a l'arxiu de la Cooperativa, en la dinamització de l'extensió del model i en l'aplicació dels Fons de Promoció.

### **Article 64. Resolució de conflictes**

La Cooperativa es compromet a cercar els mecanismes més adients en tot moment per una resolució responsable i compromesa dels conflictes que es puguin donar tant entre les persones sòcies de la cooperativa com aquells que es puguin esdevenir entre persones sòcies amb la Cooperativa o d'aquesta amb tercers.

Podrà nomenar comissions de resolució de conflictes, que podran comptar amb el suport o assessorament necessari pel que fa a la mediació en conflictes o altres mètodes per la seva resolució.

### **Disposició addicional primera**

D'acord amb els criteris del text refós de la Llei 12/2015, de Cooperatives de Catalunya, aquesta cooperativa fa seu el compromís de participació intercooperativa i foment de la formació.

Aquesta cooperativa s'obliga a materialitzar el Fons d'Educació i Promoció Cooperativa en benefici de les persones sòcies i dels seus familiars així com l'entorn social en el qual es troba situada la cooperativa.

### **Disposició addicional segona**



En tots aquells aspectes no regulats en aquests estatuts s'aplicarà el que disposa la Llei de Cooperatives de Catalunya.

### **Disposició addicional tercera**

#### **Clàusula de submissió a la conciliació, arbitratge/mediació del Consell Superior de la Cooperació.**

Les qüestions litigioses que se suscitin entre les persones sòcies de la cooperativa i la cooperativa en el marc de l'activitat cooperativitzada o entre la cooperativa i la federació on es troba filiada, sempre que facin referència a matèries de lliure disposició entre les parts conforme a dret, se sotmetran a la conciliació, a l'arbitratge i/o mediació del Consell Superior de la Cooperació, segons el que disposa el Decret 171/2009, de 3 de novembre, mitjançant el qual s'aprova el Reglament deis procediments de conciliació, mediació i arbitratge davant el Consell Superior de la Cooperació (DOGC núm.5499, de 5 de novembre de 2009). Les parts es comprometen de manera expressa a l'acatament del laude que resulti de l'arbitratge esmentat, o en el seu cas, al compliment dels acords recollits a l'acta de conciliació o mediació.