



ACTA ASSEMBLEA GENERAL

LA DIRECTA, SCCL

10 DE FEBRER DE 2018

Lloc: LaFede.cat

Hora inici: 10.15 h

Hora final: 12 h

Interventora: Anna Celma Melero

Acta: Eliseu Arrufat Grau

ORDRE DEL DIA

1 - ESTIMACIÓ I EXERCICI 2017

2 – PLA DE TREBALL 2018

3 – PRESSUPOST 2018

4 – ACTIVITATS DELS CONSELLS I DE LES COMISSIONS

5 – PROJECTE COOPERATIU “LA COMUNAL SCCL”

1 - ESTIMACIÓ I EXERCICI 2017

L'Ester Mora, sòcia de treball de la cooperativa, presenta els números estimats de la cooperativa. Pel que fa als ingressos: pel que fa a aconseguir noves subscripcions, durant l'exercici 2017 no s'ha arribat a les 30 altes netes mensuals i ens hem quedat en 21 de mitjana. Les donacions i ingressos excepcionals són dues línies que no estaven contemplades inicialment i que han ajudat a augmentar el volum total d'ingressos.

Referent a les despeses, no s'han produït tampoc variacions gaire importants.

L'exercici estava previst tancar-lo en 4.600 euros negatius mentre que la cloenda serà d'uns 4.000 euros positius.

2 – PLA DE TREBALL 2018

La Gemma Garcia, sòcia treballadora, ens presenta el pla de treball del 2018. Aquest pla ha estat redactat de forma participada per les treballadores i col·laboradores en una trobada al País Valencià el desembre del 2017, amb feina prèvia de l'equip de la cooperativa.

Abans d'aprofundir en la proposta, es fa èmfasi en la voluntat descentralitzadora del mitjà en l'abast territorial i en els precedents i experiments creats amb el suplement “Desobedients”, que ha posat a prova noves xarxes distributives i nous públics.

- Pel que fa a les subscriptores es posarà en marxa una campanya d'enquestes (participada, cures, bidireccional, escoltar...)
- Publicitat. Lligat a l'augment de visibilitat perquè ha crescut el nombre de visites a la pàgina web i de subscripcions, hi haurà un augment en les tarifes.
- “Hem sucumbit a les xarxes socials”. Més presència i més activitat.
- Parlant de comunicació interna, s'està treballant en els canals d'informació de la cooperativa i en la complexitat i multiplicitat dels espais de governança.

- Dins de les xarxes de les quals ja es forma part es vol augmentar la intercooperació al barri, per tal de promoure i mantenir els projectes que ja estan en marxa a Sants. Alhora, fer més col·laboracions amb la XES. Hi ha espais que se sumaran pròximament al bari, com La Comunal SCCL.
- Activar col·laboracions amb mitjans d'altres territoris (Espanya, Europa) i amb altres entitats (Ronda, Cinebaix, ...) ha donat bons resultats i es veu com una línia a continuar explorant, amb més èmfasi.
- S'ha apostat per integrar les cures dins de la cooperativa mitjançant la creació de la comissió de cures. Actualment tenim la necessitat d'afrontar el repte de la conciliació familiar, atendre a diferents realitats i modus vivendi de les sòcies de la cooperativa i de les col·laboradores. Cal formar-nos i mantenir vius els lligams arreu del territori. Aquestes són algunes de les iniciatives en matèria relacional que encarem a partir d'ara amb major grau de consciència.
- WEB. Tenim tot el 2018 per arreglar-la. S'ha creat la comissió web. S'ha encarregat a Talaies el *disseny del disseny*, és a dir, la redacció de l'informe que inclou les feines que s'hauran de desenvolupar per a la nova directa.cat. Entre d'altres, el nou web incorporarà de manera periòdica Interactius i es demanarà com a requisit en el concurs que el nou encàrrec plantegi una solució provisional pel portal actual, mentre no arribi el web nou.
- La Directa, mitjançant tallers i l'escola, vol respondre a la seva vocació en la formació arreu del territori de les seves col·laboradores.
- Analitzar i estudiar els punts de venda per tal de poder traçar estratègies. No es tracta de tenir-ne més sinó de trobar quins funcionen i per què. Explorar les vendes digitals.
- Analitzant la coordinació territorial, la preocupació dels continguts que es tracten i la inclusivitat en les temàtiques i col·laboracions ha de servir per a la millora dels vincles. S'aposta pel País Valencià.
- La Paula Duran, sòcia col·laboradora del País Valencià ens exposa el treball i trajectòria de la Directa al País Valencià on es veu potencial en les bases i el seu futur creixement. L'esforç per aconseguir estabilitat en esta base ha estat gran, s'ha mantingut tot i la intermitència i precarietat. També manifesta la necessitat de la creació d'un lloc de treball amb tasques de gestió i redacció. Recollit en forma de petició, l'assemblea ha de prendre la decisió. Estratègicament és un territori a explorar per la seva diversitat.

VOTACIÓ

Queda aprovat per 31 (8 col·laboradores, 16 de consum i 7 de treball) vots a favor i 1 (de consum) abstenció.

3 – PRESSUPOST 2018

Amb l'aprenentatge de l'any anterior serem més conservadores en la projecció de noves subscripcions, ens quedem amb la previsió de 25 noves altes netes al mes.

Creixem un mica en publicitat però encara situant-nos per sota del màxim fixat.

Durant el darrer trimestre d'aquest 2018 volem desenvolupar un nou web, tenim previst una nova línia d'ingressos que correspondrà a ingressos per donacions perquè persones i/o col·lectius puguin aportar el que desitgin.

Les bestretes laborals augmentaran durant el 2018, per una banda per la incorporació d'un nou soci que fins ara figurava com a professional, per l'increment d'un 6% del sou de les treballadores i també per la incorporació d'una treballadora a mitja jornada al País Valencià.

Apareix una partida de despeses relacionades amb el nou web que s'ha valorat en un terç del que pressupostem que pot costar.

De tota manera seguim tenint una dinàmica molt austera i amb creixement de la massa salarial reduïda; revisable després dels primers sis mesos. Previsió de tancament de l'exercici 2018 amb uns 9000 euros negatius. De totes maneres creiem que la situació es pot revertir aconseguint nous ingressos imprevistos i fent una política austera pel que fa a les despeses.

En cas que surtin publicades les subvencions per a la publicació en llengua catalana, intentarem augmentar l'import subvencionat per tenir tresoreria suficient per afrontar la despesa del nou web. Aquesta subvenció i la corresponent a la incorporació de sòcies de treball seran les úniques a les quals La Directa ha decidit optar. Hem de recordar que encara tenim pendent de pagament la subvenció d'incorporació de sòcies del 2017.

PRECS I PREGUNTES

Es demana aclariment sobre la situació de l'Estel·la Marcos. Actualment és una persona contractada i podrà optar, al setembre d'aquest any, a ser sòcia de treball passat un any de la seva incorporació.

Es vol conèixer quina és la desviació i impacte de l'augment de les bestretes. Aquestes suposen un augment del 20% respecte a l'any anterior ajudant a millorar les condicions de les treballadores.

Des de les assistents es proposa que l'augment de bestreta sigui retroactiu si les previsions s'acaben complint. S'accepta.

VOTACIÓ

Vots a favor 33 (9 col·laboradores, 17 consum i 7 treball) i 0 abstencions i 0 en contra.

4 – ACTIVITATS DELS CONSELLS I DE LES COMISSIONS

Es presenta l'organigrama del funcionament de la Directa. A continuació els diferents representants dels consells ens expliquen el funcionament i reptes del nou any.

Consell Periodístic

En la posada en marxa del Consell Periodístic de la Directa s'han dut a terme més trobades de les previstes inicialment. L'assistència ha estat, a vegades, irregular i, per motius essencialment de disponibilitat de temps o de distància geogràfica, pròximament hi haurà alguna baixa voluntària i, per tant, alguna nova incorporació.

Valoració del 2017. Hi ha consens que els objectius concrets han funcionat: aportacions per al redisseny de la Directa i l'Escola d'estiu. Així mateix, s'ha posat sobre la taula la necessitat de definir les funcions de l'òrgan i això ens ha portat a considerar necessari que el Consell Periodístic incideixi més de forma estratègica pel que fa a continguts. A banda de fer un control de qualitat, cal una mirada posada a mitjà i a llarg termini. Detectar oportunitats, com va passar amb el suplement especial del referèndum de l'1-O.

Propostes de línies de treball per al 2018: En una primera fase, de cara a la pròxima reunió que tindrà lloc dimecres 14 de febrer, es va acordar que la Gemma i en Jesús cercarien indicadors que ens permetessin fer un treball més acurat. Perfils de subscriptores, queixes de lectores,

articles més llegits/articles menys llegits, temes que ens demanen tractar i es que perden, quins temes s'han treballat i quins no, etc.

Per tant, a la pròxima trobada del Consell Periodístic es tindran aquests indicadors i podrem definir com treballar propostes estratègiques pel que fa a continguts. Proposem una anàlisi per trimestre per detectar buits i necessitats pel que fa als continguts.

Així doncs, ens plantejem focalitzar la feina en tres eixos:

1. Estratègies respecte als continguts: control de qualitat i mirada a mig i a llarg termini.
2. Detectar oportunitats: suplementos especials.
3. Descobrir els buits, les mancances: temes que no s'han tractat i que és important poder-ho fer.

Consell Social

Montse i Estel·la fan l'explicació. Està format per 4 entitats i una sòcia col·laboradora. Freqüència de trobades mensual o de mes i mig. Aquest 2018 es rep la tasca d'acompanyament de les noves entitats sòcies en el procés. Redacció de llista d'entitats potencials. Criteris per a la selecció de subvencions.

Consell Rector

Ramon ens explica les seves funcions. És el segon espai de presa de decisions després de l'Assemblea General on atendre a totes les veus. La migració d'associació a cooperativa ha marcat l'agenda de l'òrgan durant molt temps. És el lloc per a creació de les regles del joc, sempre amb creativitat en les solucions. Com prenem les decisions? Es treballa sobre el consens, sense votacions. La conjugació del temps i la presa de decisions és un pols constant on es prioritza la qualitat en les decisions, la transparència i la participació de tot el col·lectiu.

Comissió de cures

Paula fa l'explicació. Són 5 integrants entre col·laboradores i treballadores dedicades a mediació de conflictes en cas que es produeixin, vetllar pel benestar de les persones que integren el col·lectiu,... La comissió ha rebut formacions durant el curs passat. El 2018 es volen treballar les masculinitats on rebran formació de Cúrcuma per poder realitzar-ho correctament. S'han introduït eines de millora del funcionament assembleari que estan donant fruits molt positius.

5 – PROJECTE COOPERATIU LA COMUNAL SCCL

El Jesús ens explica el projecte cooperatiu de La Comunal SCCL, cooperativa de primer grau. Hi ha una petita confusió perquè algunes tenien entès que es creava una de segon grau. Les de segon grau exclouen les persones físiques de l'esquema societari i no en coneixem cap que sigui sense ànim de lucre.

Aquest 2017 ha sigut l'any que el projecte ha agafat forma i s'han definit les 9 sòcies integrants de la Comunal: La Directa SCCL, Lacol SCCL, La Ciutat Invisible SCCL, Jamgo SCCL, Metromuster SCCL, La Deskomunal SCCL (amb Kop de Mà i Koitton), Que Soni SCCL, Aula d'Idiomes SCCL.

L'encàrrec per la rehabilitació de les naus, la construcció d'un edifici de nova planta i les llicències d'activitats recau en La Col SCCL.

Per tal d'afrontar la complexitat inherent a una cooperativa amb 9 cooperatives sòcies que apleguen a més de 70 persones físiques s'han creat comissions de comunicació, de funcionament intern i de coordinació.

La Ciutat invisible rep l'encàrrec de gestionar comptablement i econòmicament la nova cooperativa.

L'enginyeria financera del projecte és ambiciosa ja que estem parlant d'una obra de més d'1.500.000 euros dels quals les cooperatives hem d'assumir al voltant dels 400.000 que, a la vegada es divideixen en una part privativa (80%) i una part retornable (20%) en forma de carències als lloguers durant els primers 5 anys.

Està previst que a l'abril es comencin les obres de rehabilitació i l'entrada definitiva sigui el gener del 2019.

PRECS I PREGUNTES

Es vol saber si existeix la possibilitat d'incloure noves sòcies. La problemàtica radica en que tenim l'espai que tenim i no cap ningú més, però per poder eixugar les possibles baixes s'hauran de permetre noves incorporacions.

VOTACIÓ

Vots a favor 33 (9 col·laboradores, 17 consum i 7 treball) i 0 abstencions i 0 en contra.